

Informationspflicht nach Art. 13 Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) für Bewerber:innen

Die Einhaltung datenschutzrechtlicher Vorgaben hat einen hohen Stellenwert für unser Unternehmen. Wir sind dazu verpflichtet, Ihre Daten zu schützen und nehmen dies auch ernst. Nachfolgend möchten wir Sie über die Erhebung Ihrer personenbezogenen Daten bei uns aufklären:

VERANTWORTLICHE STELLE

Für die Datenerhebung und -verarbeitung verantwortlich i.S.d. Art. 4 Ziff. 7 DSGVO, ist das Raiffeisen Lagerhaus St. Pölten als zentrale Anlaufstelle für Recruitingprozesse bzw. Personalangelegenheiten aller Standorte sowie ihrer Tochtergesellschaften Die Heizung 3100 Lehner GmbH und Steyr Center NÖ Mitte Landmaschinenteknik GmbH zuständig.

Raiffeisen-Lagerhaus St. Pölten reg. Genossenschaft m.b.H.
Linzer Straße 76 – 78
3100 St. Pölten

Telefon: +43 2742/745 31
Mail: dsgvo@stpoelten.rlh.at

VERARBEITUNG PERSONENBEZOGENER DATEN

Im Zuge des Bewerbungsverfahrens verarbeiten wir zum Zweck der Abwicklung und Durchführung des Bewerbungsverfahrens personenbezogene Daten von Ihnen, welche Sie uns im Rahmen Ihrer Bewerbung zur Verfügung gestellt haben. Gegebenenfalls ersuchen wir Sie um zusätzliche Informationen, die wir zur weiteren Bearbeitung Ihrer Bewerbung benötigen. Nachstehende von Ihnen bekanntgegebene bewerbungsbezogene Daten werden von uns verarbeitet: Name, Geburtsdatum und -ort, Geschlecht, private Kontaktdaten (Telefonnummer, Faxnummer, private Adresse, etc.), alle mit der Bewerbung in Verbindung stehenden Daten (wie etwa Lebenslauf, Sprachkenntnis(e), Zeugnisse, Qualifikationen, Auszeichnungen, Berufserfahrung, Feedback/Antworten auf Fragen, Meinungsäußerungen/Anschauungen, von Ihnen zur Verfügung gestellte Fotos etc.) sein.

Die Verarbeitung der personenbezogenen Daten ist zur Erreichung der oben genannten Zwecke, einschließlich zur Erfüllung eines Vertragsverhältnisses bzw. einer vertraglichen Tätigkeit erforderlich. Die Rechtsgrundlage für diese Datenverarbeitung ergibt sich aus Art. 6 Abs. 1 lit a oder b und f der Datenschutzgrundverordnung (DSGVO).

Sofern von Ihnen bekannt gegebene besondere personenbezogene Daten (z. B. rassische, ethnische Herkunft, politische Meinungen, religiöse oder weltanschauende Überzeugungen, die Gewerkschaftszugehörigkeit oder Gesundheitsdaten) werden nur auf Basis Ihrer ausdrücklichen Einwilligung verarbeitet.

ÜBERMITTLUNG und WEITERGABE PERSONENBEZOGENER DATEN

Ihre Daten behandeln wir selbstverständlich vertraulich und übermitteln diese grundsätzlich nicht an Dritte. Innerhalb der Raiffeisen Lagerhaus St. Pölten werden zentrale Personal- und IT-Dienstleistungen von der für die Standorte sowie der Tochtergesellschaften erbracht. Zu diesem Zweck werden gegebenenfalls Ihre Daten an die einzelnen Standorte und Tochtergesellschaften der Raiffeisen Lagerhaus St. Pölten übermittelt. Eine Übersicht der einzelnen Standorte finden Sie unter <https://lagerhaus.at/stpoelten/standorte>

Bei Direktbewerbung werden Ihre Daten der ausschreibenden Fachabteilung sowie dem zuständigen Personalbereich zugänglich gemacht.

Initiativbewerbungen ohne konkreten Stellenbezug und ohne bestimmten Standort werden den jeweiligen Standorten und Tochtergesellschaften zugänglich gemacht, sofern dortige freie Stellen Übereinstimmungen mit Ihrem Bewerberprofil aufweisen.

Bei gleichzeitiger Bewerbung auf mehrere Stellen in mehreren unterschiedlichen Standorten und Tochtergesellschaften, erlangen die betroffenen Abteilungen/Tochtergesellschaften, bei denen Sie sich direkt beworben haben, Kenntnis über alle parallelen Bewerbungen. Gegebenenfalls setzen wir streng weisungsgebundene Dienstleister ein, die uns z. B. in den Bereichen EDV, Personalvermittlung, Leasingpersonal oder der Archivierung und Vernichtung von Dokumenten unterstützen und mit denen gesonderte Verträge zur Auftragsverarbeitung gemäß Art. 28 DSGVO geschlossen wurden.

DATENSPEICHERUNG UND -LÖSCHUNG

Soweit keine gesetzliche Aufbewahrungsfrist existiert, werden Ihre Daten 6 Monate ab Beendigung des Bewerbungsprozesses gelöscht bzw. in Printform vernichtet, sofern Ihre Bewerbung nicht erfolgreich war bzw. keine Einstellung erfolgt. Bei Initiativbewerbungen ist dies maximal sechs Monate nach Einlangen Ihrer Bewerbung.

Sofern es nicht zu einer Einstellung gekommen ist, Ihre Bewerbung aber weiterhin für uns interessant ist, fragen wir Sie, ob wir Ihre Bewerbung für allfällige künftige Stellenbesetzungen für einen Zeitraum von maximal zwei Jahren weiter vorhalten dürfen. Rechtsgrundlage der Speicherung ist dann die von Ihnen erteilte Einwilligung.

SCHUTZ ihrer PERSONENBEZOGENEN DATEN

Folgende Maßnahmen werden zum Schutz vor Missbrauch und Verlust sowie vor unberechtigtem Zugriff, Abänderungen oder Offenlegung ergriffen. Der Zutritt zu unseren Räumlichkeiten sowie EDV ist nur begrenzt zugänglich. Netzwerksicherheitsmaßnahmen wie z. B. Anti-Viren-Software, Firewall, Sicherheits-Updates etc. werden eingesetzt. Auch werden Dienstleister zur Einhaltung gleichartiger oder ebenbürtiger Sicherheitsvorkehrungen verpflichtet.

IHRE DATENSCHUTZRECHTE

Als betroffene Person haben Sie folgende Rechte:

- Recht auf Auskunft über die Sie betreffenden personenbezogenen Daten und die Verarbeitung Ihrer Daten sowie das Recht, eine Kopie der verarbeiteten personenbezogenen Daten in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format anzufordern;
- Recht auf Berichtigung unrichtiger personenbezogener Daten;
- Recht auf Löschung Ihrer personenbezogenen Informationen, sofern einer der in Art. 17 DSGVO genannten Gründe vorliegt, z.B. wenn die Daten für die verfolgten Zwecke nicht mehr benötigt werden, sofern keine gesetzlichen Aufbewahrungspflichten entgegenstehen;
- Recht auf Einschränkung der Verarbeitung, wenn eine der in Art. 18 DSGVO genannten Voraussetzungen vorliegt;
- Recht auf Datenübertragbarkeit in den Fällen des Art. 20 DSGVO, d. h. das Recht, dass Sie die von Ihnen bereitgestellten personenbezogenen Daten ungehindert einem anderen Verantwortlichen übermitteln können oder die Daten – falls dies technisch möglich ist - direkt von uns an einen anderen Verantwortlichen übermittelt werden, sofern die Verarbeitung dieser Daten automationsunterstützt erfolgt.
- Jede betroffene Person hat das Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde, wenn sie der Ansicht ist, dass die Verarbeitung der sie betreffenden Daten gegen datenschutzrechtliche Bestimmungen verstößt.
- Das Beschwerderecht kann insbesondere bei einer Aufsichtsbehörde in dem Mitgliedstaat des Aufenthaltsorts oder des Arbeitsplatzes der betroffenen Person oder des Orts des mutmaßlichen Verstoßes geltend gemacht werden.

Lagerhaus St. Pölten

ANSPRECHPARTNER

Bei datenschutzbezogenen Anfragen, Wunsch nach näheren Informationen oder Beanstandungen wenden Sie sich bitte an die in der Stellenanzeige genannte Ansprechperson bzw. Kontaktadresse oder an bewerbung@stpoelten.rlh.at.

Diese Datenschutzinformation für Bewerber wird von Zeit zu Zeit angepasst.
Stand: 01.09.2023

